

平成22年11月29日
空港情報通信株式会社
総務部 総務課

「次世代育成支援対策推進法」に基づく一般事業主行動計画

標記について、社員が仕事と子育てを両立させ、且つ社員全員が働きやすい環境を作ることにより能力を發揮できるようにするため、下記のとおり行動計画を策定する。

記

1 計画時期 平成23年1月1日から平成26年12月31日までの4年間

2 対象社員数 170名

3 内 容

目標1 社員に対する育児休業制度の周知の徹底、及び育児休業の新たに該当者となる社員に対する制度利用の促進を図る。

<対策>

- ・社内規則の周知を徹底する為、社内ネットワーク上（デスクネッツ）に、規則を継続的に掲示する。
- ・育児休業制度の利用促進を図る為、制度の説明及び取得の有無に関するヒアリングを、育児休業の新たに該当する社員を対象として随時行う。

目標2 年度毎における社員全員の所定外労働時間を遵守し、36協定に基づき徹底する。

<対策>

- ・毎週水曜日を”ノー残業デー”とし、これを継続する。
- ・管理職による業務状況の定期的見直し、対策を指導する。